



SPITALUL ORĂȘENESC GURA HUMORULUI - CUI 5347770

B-dul Bucovina nr. 17, Gura Humorului, jud. Suceava

Tel/fax: 0230/235.078 (Secretariat) 0230/230.756 (centrala) email: secretariatgh@gmail.com



TEL: INFORMATII-PROGRAMARI

0786/178.174

www.spitalgurahumorului.ro



**RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTARII
STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE LA NIVELUL
SPITALULUI ORASENESC GURA HUMORULUI
PERIOADA 01.01.2022-31.12.2022**

1.INTRODUCERE

Strategia Nationala Anticoruptie 2021-2025 are ca scop promovarea integritatii, a seturilor de indicatori de performanta, a riscurilor asociate obiectivelor si masurilor de strategie si a resurselor de verificare, a inventarului masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei.

Spitalul nostru a constituit un grup de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate al Strategiei Nationale Anticoruptie , in baza:

-Hotararea Nr. 1269/2022 privind aprobarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025

-Hotararea Nr. 599/2018 pentru aprobarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu indicatorii de estimare a probabilitatii de materializare a riscurilor de coruptie si formatul registrului riscurilor de coruptie, precum si pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate in cadrul autoritatilor si institutiilor publice centrale, impreuna cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate

Decizia Nr. 296 de constituire a grupului de lucru responsabil pentru implementarea Planului de integritate al Strategiei Nationale Anticoruptiei 2021-2025.

Raportul are scopul de a prezenta activitatea de sustinere si promovare a implementarii cadrului legislativ anticoruptie, ce vizeaza, in principal, prevenirea coruptiei in institutiile publice, cresterea gradului de educatie anticoruptie, combaterea coruptiei prin masuri administrative, aprobarea planului de integritate si dezvoltare a sistemului national de monitorizare SNA

Raportul este destinat atat managerului, cat si structurii ierarhic superioare, fiind unul din principalele instrumente de monitorizare a activitatii de implementare a cadrului legislativ.



SPITALUL ORAŞENESC GURA HUMORULUI - CUI 5347770

B-dul Bucovina nr. 17, Gura Humorului, jud. Suceava

Tel/fax: 0230/235.078 (Secretariat) 0230/230.756 (centrala) email: secretariatgh@gmail.com



TEL: INFORMATII-PROGRAMARI

0786/178.174

www.spitalgurahumorului.ro

La baza tuturor activitatilor desfasurate in cadrul Spitalului orasenesc Gura Humorului stau urmatoarele valori fundamentale:

Integritatea – obligatia de a declara orice interese personale, care pot veni in contradictie cu exercitarea obiectiva a atributiilor functiei. Refuzul de a accepta vreun beneficiu financiar, sau de orice alta natura de la persoane sau organizatii, care ar putea influenta indeplinirea postului.

Transparenta – adoptarea unei atitudini deschise si transparente in toate deciziile cu actiunile pe care personalul institutiei le intreprinde. Asigurarea accesului neingradit la informatiile de interes public si transparenta procesului decizional

Obiectivitatea – indeplinirea atributiilor postului prin adoptarea unei atitudini obiective, care sa conduca la decizii corecte, pentru realizarea interesului public.

Raportul de fata are drept scop monitorizarea stadiului de raportare a implementarii SNA 2021-2025 la nivelul spitalului orasenesc Gura Humorului, pe baza unor analize calitative si cantitative a datelor aferente anului 2022.

2.ACTIVITATI REALIZATE

- Achizitiile publice se desfasoara in mod transparent, decizia neapartinand unei singure persoane, fiind rezultatul unei analize si evaluari in comisii. Fiecare achizitie publica este supusa informarii, in functie de specific, recurganduse la publicitate prin pagina web a spitalului si SICAP.

-Spitalul gestioneaza si actualizeaza informatii si date deschise pe site-ul: www.spitalgurahumorului.ro. deasemenea gestioneaza o casuta postala, pusa la dispozitia publicului: secretariatgh@gmail.com

-Implementarea mecanismului de feed-back al pacientilor privind calitatea serviciilor si al aprecierii integritatii personalului medical din sistemul de sanatate. A fost pus la dispozitia pacientilor pe site-ul unitatii sanitare formularul de Sugestii si Reclamatii.



3. INCIDENTE DE INTEGRITATE SI MASURI DE REMEDIERE

Nr. total de incidente		Total
Tipul de fapte/abateri	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite sa protejeze integritatea functiei publice	0
	Nr. de infractiuni de coruptie sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdictiilor, incompatibilitatilor, conflictului de interese sau declararii de avere	0
	Nr. de incalcare ale obligatiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilitatilor	0
Structura/Compartimentul/Directia/Sectorul de activitate in care au intervenit incidente de integritate		-
Funcțiile persoanelor care au savarsit incidentele de integritate	Nr. de fapte savarsite de persoane cu functii de conducere	0
	Nr. de fapte savarsite de persoane cu functii de executie	0
Nr. de sanctiuni aplicate	Nr. de sanctiuni disciplinare	0
	Nr. de sanctiuni administrative	0
	Nr. de sanctiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Luni -

MASURI DE PREVENIRE SI/SAU CONTROL

Nr. total de masuri propuse:	
Descrierea masurilor	Stadiul implementarii
In cadrul Spitalului orasenesc Gura Humorului nu au existat incidente de integritate in cursul anului 2022	

4. BUNE PRACTICI

- Transparenta si comunicare
- Actualizarea in permanenta a informatiilor si a datelor deschise
- Cresterea nivelului de incredere

5. DIFICULTATI INTAMPINATE

- Resurse umane si financiare insuficiente

Coordonator pentru implementarea planului de integritate 2021-2025

Director Medical
Dr. Filip Marian